

**Изменения и дополнения к коллективному договору
на 2023 – 2026 годы
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №13 г.Пугачева Саратовской области
имени М.В.Ломоносова»**

Проведена уведомительная регистрация
Пугачевская городская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
Дата 01.03.2024г Регистрационный номер 3
Председатель ГК Профсоюза О.А. Проводина Проводина О.А.



Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №13 г.Пугачева Саратовской области имени М.В.Ломоносова» на 2023-2026 годы заключено между работодателем в лице директора муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №13 г.Пугачева Саратовской области имени М.В.Ломоносова» Устиновой Валентины Навиуллиной и работниками образовательной организации в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Малогина Ольга Анатольевна), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. Стороны пришли к соглашению: в Коллективный договор внести следующие изменения и дополнения:

1.1. изменения в раздел «Оплата и нормирование труда» п 4.11. стороны договорились об изменении дат выдачи заработной платы в денежной форме не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: 11 и 26.

1.2.дополнения в приложение №6 к коллективному договору «Список работников, которым установлена повышенная оплата за работу с вредными условиями по результатам СОУТ»

Подсобный рабочий – 12%

Гардеробщик -12%

1.3.дополнить п. 3.25 раздела III.Рабочее время и время отдыха: Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

1.4.дополнить раздел III пунктом 3.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника, помимо указанных в ст.128 ТК РФ следующим работникам:

-родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства - 1 день;
- для проводов детей на военную службу - 2 календарных дня;
- неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника - 2 дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту, исходя из производственных возможностей) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- посещение больницы - 1 день;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

3. Дополнить п 5.3 раздела V Социальные гарантии и льготы:

5.3.1. Выпускникам образовательных организаций высшего образования в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), трудоустроившихся в течение 3-х месяцев со дня окончания образовательной организации высшего образования в бюджетные образовательные организации учителями иностранного языка, информатики, информатики и ИКТ, математики и физики предоставлено право на получение единовременной денежной выплаты, за первый год работы - 40 000 рублей, за второй год работы - 35 000 рублей, за третий год работы - 30 000 рублей.

5.3.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) выплачивается ежемесячные денежные выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

5.3.3. Выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений области, выполняющим функции, связанные с методической и/или наставнической деятельностью, не включенные в должностные обязанности по занимаемой должности, которым установлена квалификационная категория «педагог-наставник» и/или «педагог-методист», в размере 3000 руб. в месяц;

5.3.4. выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений области за работу в сельской местности отдаленных районов области, в размере 13% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год

Данная выплата осуществляется педагогическим работникам по основному месту работы пропорционально отработанному времени в месяце вне зависимости от занимаемой учебной нагрузки;

5.3.5. Выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений области за ведение предметов: физика, химия, математика, информатика на территории городов области с численностью населения более 20 тысяч человек, в размере 10% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год

данная выплата осуществляется педагогическим работникам по основному месту работы пропорционально отработанному времени в месяце вне зависимости от занимаемой учебной нагрузки;

5.3.6. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные дошкольные образовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», до 80% среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы;

5.3.7. Выплата руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, в размере 5000 рублей пропорционально отработанному времени в месяце.

Также, в соответствии с внесением изменений в Закон Саратовской области от 3 декабря 2009 года № 203-ЗСО «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений» (далее – Закон № 203-ЗСО) педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятым на работу в

муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» предусмотрено доведение среднемесячной заработной платы, до 80% средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы

Кроме того, Законом № 203-ЗСО предусмотрено доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в

оссийской Федерации», до 80 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы

2. Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года и действуют до окончания действия Коллективного договора МОУ «СОШ №13 г. Пугачева имени М.В.Ломоносова»

3. Настоящие изменения и дополнения составлены в 3-х экземплярах и должны быть приложены к каждому подлиннику Коллективного договора МОУ «СОШ №13 г. Пугачева имени М.В.Ломоносова»

Подпись сторон

От работодателя

Директор (И.Н. Устинова)

01.03.2024г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Малогина (О.А.Малогина)

01.03.2024г

